



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง
ที่ ๓๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคท้าย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๒ ประกอบกับประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวกับประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพมากขึ้นองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง จึงออกคำสั่งให้บุคคลที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้เข้ารับการอบรมประชุม

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ๑ | คณะทำงาน |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง ๒ | คณะทำงาน |
| ๔. เลขานุการนายก | คณะทำงาน |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๒. เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว ทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง และร่วมรับฟังความคิดเห็น ข้าราชการ ลูกจ้าง และประชาชนตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จให้คำคำปรึกษาและคำวินิจฉัยถึงรายละเอียดดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๓. ให้คณะกรรมการ...

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้
กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง
ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร
และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลันถ้า
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำ วินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ
ผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายวรกร พุฒิพงศ์พยอม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะเนียง